

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 8 «Звездочка»

г. Кулебаки

Номер документа	Дата составления
81	08.07.2026 г

Приказ

О внесении изменений в приказ от 24.10.2022 года № 134 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 8 «Звездочка»»

В соответствии с постановлением Правительства Нижегородской области от 15.10.2008 года № 468 (в редакции от 24.06.2026 № 285) «Об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования Нижегородской области», а также учитывая необходимость актуализации некоторых норм Положения об оплате труда работников МБДОУ д/ № 8 «Звездочка», действуя в соответствие с постановлением администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области от 03.07.2026 года № 1758 «О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области от 05.02.2021 года № 197 "Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений, по виду экономической деятельности «Образование» и подведомственных управлению образования администрации городского округа город Кулебаки Нижегородской области», руководствуясь Уставом МБДОУ детский сад № 8 «Звездочка»,

п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в приказ от 24.10.2022 г. № 134 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 8 «Звездочка»» в редакции приказа от 15.01.2026 № 2 (далее- Приказ) следующие изменения:

1.1. В Положении об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 8 «Звездочка»» (далее – Положение), утвержденного Приказом:

1.1.1. В пункте 1.2. Положения после слов (Далее-учреждение) дополнить словами «по основным видам экономической деятельности» и таблицей:

Наименование вида экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2), принятым и введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31 января 2014 г. N 14-ст	Код
Образование дошкольное	85.11
Образование дополнительное детей и взрослых	85.41

»

1.1.2. В разделе 2 Примерного Положения «Порядок и условия оплаты труда»:

1) Пункт 2.3. изложить в следующей редакции:

«2.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ).

При доведении заработной платы до установленного МРОТ не учитываются:

а) выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

б) выплаты за совмещение профессий (должностей);

в) выплаты педагогическим работникам, в том числе:

за учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы;

за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, но не предусмотренные квалификационными характеристиками по занимаемой должности:

- за руководство методическими объединениями;
- другие виды дополнительных работ, не входящие в должностные обязанности работников;

г) выплаты за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных.».

2) Пункт 2.12.1 изложить в следующей редакции:

«2.12.1. При наличии средств фонда оплаты труда могут производиться следующие иные выплаты:

- премии по итогам выполнения особо значимой работы (за качественную подготовку и проведение конкретного мероприятия; за качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности; за выполнение работ, связанных с обеспечением безаварийного, бесперебойного функционирования инженерных и эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения), осуществляется в размере не более должностного оклада;

- премии в связи с личной юбилейной датой (50 лет и далее каждые 5 лет), осуществляется в размере не более должностного оклада;

- премии в связи с расторжением трудового договора, в связи с выходом на пенсию, в размере не более должностного оклада;

- премии в связи с профессиональными и общегосударственными праздниками (День Учителя, День Воспитателя, День защитника Отечества, Международный женский день), а также юбилейной датой создания учреждения (50 лет и далее каждые 10 лет) устанавливается работодателем и максимальным размером не ограничиваются.

Премии к профессиональным, общегосударственным, а также к

юбилейным датам со дня образования учреждения не выплачиваются работникам:

находящимся в отпуске по уходу за ребенком на дату принятия решения о премировании;

привлеченным к дисциплинарной ответственности, при условии, что дисциплинарное взыскание на дату принятия решения о премировании не снято.».

1.1.3. Приложение 2 к Примерному Положению изложить в следующей редакции:

к Положению об оплате
труда
работников МБДОУ д/с
№ 8 «Звездочка»
№ 134 от 24.10.2022
ГОДА

Выплаты компенсационного характера

1. Выплаты компенсационного характера, связанные с особенностями работы в образовательных учреждениях.

№ п/п	Перечень оснований	Размер выплат в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы)
1	Руководителю учреждения за организацию учебно-воспитательной работы с обучающимися в отдельно стоящих зданиях (по разным адресам) расположенных на территории города Кулебаки или на территории другого населённого пункта, находящегося в городском округе город Кулебаки и закрепленных учредителем за	

	данным учреждением,: - количество зданий – два - количество зданий – три - количество зданий – четыре и более	10 15 20
2	Руководителю учреждения за организацию учебно-воспитательной работы с обучающимися в отдельно стоящих зданиях, расположенных в разных населённых пунктах находящихся в городском округе город Кулебаки и закреплённых учредителем за данным учреждением в зависимости от удалённости: - на расстоянии между населёнными пунктами менее 3 километров - на расстоянии между населёнными пунктами от 3 до 8 километров - на расстоянии между населёнными пунктами от 8 до 10 километров - на расстоянии между населёнными пунктам свыше 10 километров	10 15 20 25
3	За работу в учреждениях, имеющих группы, в которых реализуются адаптированные основные общеобразовательные программы, для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья: Если в учреждениях образованы группы, в которых реализуются адаптированные основные общеобразовательные программы, для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья: руководителю	20

	работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)	20
4	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на период фактической работы с указанными в настоящем пункте категориями детей.	20
5	Педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых. (Выплата устанавливается на период фактической работы с указанными в настоящем пункте категориями детей)	20
6	Руководителям, заместителям руководителей по учебной, воспитательной, учебно-воспитательной, методической работе, педагогическим работникам, реализующим программы повышенного уровня (работающим по специальным программам и специальным учебным планам).	15

Примечание:

* в случае если в образовательном учреждении имеются группы целиком сформированные из обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и группы в которых осуществляется реализация адаптированных основных общеобразовательных программ и основных общеобразовательных программ, то руководителю учреждения осуществляется выплата по основанию, предполагающему максимальный размер.

2. Перечень работников и конкретные размеры выплат компенсационного характера к должностным окладам работников (в случаях, предусматривающих диапазон от минимального до максимального размеров выплат) определяются руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени

и продолжительности их занятости в условиях, отклоняющихся от нормальных, и других факторов. Перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении, устанавливаются выплаты компенсационного характера, определяется положением об оплате труда в учреждении.

3. В случаях, когда работникам предусмотрены выплаты компенсационного характера по 2 и более основаниям, денежное выражение выплат определяется как доля суммового выражения компенсационных выплат в процентах от должностного оклада работника без учета повышения по другим основаниям.

4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

№ п/п	Перечень оснований	Рекомендуемый размер выплат (в процентах от должностного оклада, в абсолютном денежном выражении)
1.	За работу в ночное время, за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов)	не менее 35
2.	За работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда (приказ Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года № 579 "Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР")	Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в

		порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором (статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации). Конкретные размеры доплат определяются по результатам специальной оценки условий труда на время фактической занятости в таких условиях
3.	За привлечение работника к работе в установленный ему графиком выходной или нерабочий праздничный день: работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам работникам, получающим месячный оклад По желанию работника, работавшего в выходной и нерабочий праздничные дни, ему может быть предоставлен другой день отдыха. (В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.)	не менее чем в двойном размере не менее двойной часовой или дневной ставки; не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы
4.	За переработку рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работу	сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации

	в организациях, осуществляющих оздоровление и (или) отдых, осуществляемую по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой	
--	---	--

5. Перечень работников и конкретные размеры выплат компенсационного характера к должностным окладам работников определяются руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в условиях, отклоняющихся от нормальных.

6. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) и выполнении в полном объеме обязанностей по основной должности. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные

с образовательной деятельностью.

Перечень оснований	Размер доплат в процентах от минимального оклада по ПКГ
1. Педагогическим работникам за руководство методическим объединением, предметной, цикловой методической комиссией:	
Не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»	до 15
Имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	25
2. Педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством:	
Не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»	до 15
Имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	25
3. За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков:	
В дошкольных образовательных учреждениях:	
Помощникам воспитателей, младшим воспитателям	30
4. За участие в работе инновационных площадок областного уровня и/или экспериментальных площадок федерального уровня, проводящих исследовательскую деятельность по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий*	
Педагогическим работникам	до 20
Руководителям, заместителям руководителя	до 10
5. Работникам учреждений за работу в комиссиях по осуществлению закупок:	
Руководство комиссиями	20
Работа секретаря	15
6. Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании учреждения	до 30
7. За работу в учреждениях, в которых в	

соответствии с приказом управления образования администрации городского округа г.Кулебаки создана консультационная площадка по оказанию психолого-педагогической, методической и консультационной помощи родителям (законным представителям) детей, а также гражданам, желающим принять на воспитание в свои семьи детей, оставшихся без попечения родителей в рамках реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование»:	
Руководителю учреждения	10
Заместителю руководителя учреждения, курирующему выполнение мероприятий, отмеченных данным пунктом Педагогическим работникам, принимающим участие в реализации, отмеченных данным пунктом мероприятий	5 20

* статус экспериментальной или инновационной площадки подтверждается наличием приказов министерства образования Нижегородской области, государственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования, либо государственной образовательной организации высшего образования, принятых в соответствии с действующим законодательством;

;
Примечания:

1. Выплаты за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей работников, рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ, за исключением выплат, указанных в пунктах 2 и 3 таблицы. Выплаты, указанные в пунктах 2 и 3 таблицы, рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ педагогических работников с учетом учебной нагрузки.».

1.1.4. В приложении 3 к Примерному Положению:

1) Пункт 2.1. изложить в следующей редакции:

«2.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (в виде надбавок, определенных приложением 1 к Примерному Положению);

- премиальные выплаты по итогам конкретной работы;
- выплата молодым специалистам;
- выплаты за работу в учреждениях (в том числе филиалах, структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах (за исключением филиалов, структурных подразделений данных учреждений, которые расположены в городских поселениях) (работникам согласно перечню, установленным подпунктом 2.1.5. настоящего пункта);
- выплаты за работу в учреждениях (в том числе филиалах, структурных подразделениях), расположенных за границами населенных пунктов (работникам согласно перечню, установленным подпунктом 2.1.5. настоящего пункта).

2.1.1. Выплаты стимулирующего за интенсивность и высокие результаты работы предполагают поощрение работника за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей; за инициативу, творчество и применение в работе современных форм, методов и содержания организации труда; за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения. Примерный перечень критериев оценки результативности и качества работы организаций изложен в разделе 3 настоящего приложения.

2.1.2. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ предполагают поощрение работника за участие в течение рассматриваемого периода в выполнении важных работ, мероприятий (подготовка к российским, окружным, областным и муниципальным мероприятиям; разработка образовательных проектов, программ); за особый режим работы (реализация программ профилактического и оздоровительного характера с детьми, требующими повышенного внимания, и т.д.); за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

2.1.3. Выплаты стимулирующего характера за выполнение конкретной работы предполагают поощрение работника за качественную подготовку и проведение конкретного общешкольного мероприятия; за качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности; за выполнение работ, связанных с обеспечением безаварийного, бесперебойного функционирования инженерных и эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения.

2.1.4. Выплата молодым специалистам в размере 5000 рублей. ежемесячно устанавливается выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, принятым на работу на постоянной основе на педагогические должности в учреждения образовательные учреждения городского округа город Кулебаки Нижегородской области в течение двух лет после получения документа об образовании, возраст которых не превышает 30 лет включительно. Период выплат - ежемесячно, в течение трех лет с момента начала трудовой деятельности (в указанный период не включаются: время прохождения военной службы по призыву и период по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет).

2.1.5. Установление выплат стимулирующего характера в учреждениях (в том числе филиалах, структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах (за исключением филиалов, структурных подразделений данных учреждений, которые расположены в городских поселениях), а также за границами населенных пунктов, осуществляется следующим работникам учреждениям:

1. Руководящие работники:

- заведующие учреждениями;
- заместители заведующих учреждениями

2. Специалисты:

- педагогические работники,

- руководители физического воспитания;
- методисты;
- психологи, социальные педагоги, педагоги-психологи;

2.1.6. Выплаты за работу в учреждениях (в том числе филиалах, структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах (за исключением филиалов, структурных подразделений данных учреждений, которые расположены в городских поселениях) (работникам согласно перечню, установленным подпунктом 2.1.5. настоящего пункта) устанавливаются в размере 25 процентов от должностного оклада.

2.1.7. Выплаты за работу в филиалах, структурных подразделениях учреждений, расположенных за границами населенных пунктов (работникам согласно перечню, установленным подпунктом 2.1.5. настоящего пункта) устанавливаются в размере 25 процентов от должностного оклада.»

1.1.5. Приложение 4 к Положению исключить.

2. Делопроизводителю Шикиной Е.А. обеспечить размещение приказа на официальном сайте детского сада и обеспечить возможность ознакомления сотрудников с Положением на бумажном носителе.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 сентября 2026 года.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



Т.В. Офицерова

С приказом ознакомлена: Шикина Е.А. _____